



Информационный бюллетень

№ 3

2012 год

мэрия
г. Архангельска

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



В этом выпуске:

Всемирный день охраны труда	1
Без риска по жизни!	2
КОТЛАС 2012	3
У мероприятий по охране труда появился типовой перечень!	4
Мероприятия ко дню охраны труда	4
Кроссворд	5

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. С 1996 года Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) отмечает **Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.**

Темой Всемирного дня охраны труда в 2012 году будет «Продвижение охраны труда в "Зеленой" экономике».

«Зеленая» экономика – направление в экономической науке, сформировавшееся в последние 2 десятилетия, в рамках которого считается, что экономика является зависимым ком-

понентом природной среды, в пределах которой она существует и является ее частью.

«Зеленая» экономика стала символом более устойчивой экономики и общества, которые сохраняют окружающую среду для будущих поколений. Это символ равноправия, отсутствия дискриминации, как среди людей, так и среди всех стран мира.

Ключевые достижения «зеленой» экономики – это создание «зеленых» рабочих мест, «зеленых» отраслей промышленности, технологий и видов работ и, как следствие, достижение экологически устойчивой экономики и социального развития. В этом контексте, социальная справедливость, социальное развитие и защита окружающей среды, очевидно, должны быть связаны с созданием более безопасных и более здоровых рабочих мест и обеспечением достойного труда.

Основная цель Всемирного дня охраны труда – привлечь вни-

мание работодателей, работников и общественности к проблемам производственного травматизма и неблагоприятных условий труда, а также способствовать решению этих проблем.

Мы обращаемся к руководителям всех рангов, особенно первым лицам: пусть станет доброй традицией руководителя – начинать рабочий день с вопросов безопасности на производстве.

Мы обращаемся к специалистам по охране труда: от вашего профессионализма зависит уровень организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Мы обращаемся к работникам: ваши жизнь и здоровье во многом зависят от вашего сознательного отношения к собственной безопасности.

Желаем Вам всего наилучшего в подготовке к Всемирному дню охраны труда!

Без риска по жизни!

Риск – это неотъемлемая часть нашей жизни, которая сопровождает нас на всем ее протяжении. Всем известно выражение «кто не рискует, тот не пьет шампанского», но мало кто знает, что эта пословица пришла к нам из Европы из среды гонщиков на автомобилях, для победы которым нужно пойти на риск. Насколько это выражение применимо к производственному процессу, вопрос спорный. Иногда, что бы добиться повышенной эффективности своего труда и, как следствие, повышенного материального вознаграждения, работник чаще всего сталкивается с тем, что ему приходится идти на риск и выполнять технологические операции с нарушением требований охраны и безопасности труда, пожарной и электробезопасности. Для того что бы исключить или снизить до минимального уровня риск наступления несчастных случаев целесообразно проводить оценку этого риска, т.е. выявить возникающие в процессе труда опасности, определить их величины и оценить значения.

Оценка рисков является эффективным превентивным мероприятием. При проведении данной процедуры оцениваются не только уже произошедшие несчастные случаи, инциденты и аварии, но и опасности, пока не вызвавшие неблагоприятных последствий.

На какие этапы можно разделить процедуру оценки риска? Рассмотрим основные моменты оценки риска на примере рабочего места обрезчика (см. рисунок).

ШАГ 1. ОПРЕДЕЛИТЕ ОПАСНОСТЬ

Во-первых, конечно же бросает-

ся в глаза диск круглопильной пилы: он не закрыт кожухом и представляет непосредственную опасность для работника. Во-вторых, шум, как правило круглопильный станок достаточно шумное оборудование. Острые кромки рабочего стола, наличие запаса материала и заготовок для

работы, неубранный рабочий стол, древесная стружка и пыль: список может быть продолжен.

ШАГ 2. РЕШИТЕ, КТО МОЖЕТ ПОСТРАДАТЬ И КАКИМ ОБРАЗОМ

Наибольшей опасности при работе на круглопильном станке подвергается работник. Какие травмы он может получить? Ампутация пальцев кистей рук, повреждение рук, ушибы, попадание в глаза древесной стружки и пыли, древесных частей при распиловке. Занозы при работе с древесиной, переломы при занятии об разложенные заготовки, превышение предельной нормы подъема тяжестей и т.д. Следует рассмотреть все более-менее вероятные повреждения здоровья работнику.

ШАГ 3. ОЦЕНИТЕ РИСКИ И РЕШИТЕ АДЕКВАТНЫ ЛИ СУЩЕСТВУЮЩИЕ МЕРЫ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ ИЛИ НУЖНО СДЕЛАТЬ ЧТО-ТО ЕЩЕ

Давайте еще раз посмотрим на рисунок и оценим мероприятия, которые приняты для того, что бы снизить вероятность наступления несчастных случаев. Работник обеспечен защитной маской, то есть попадание на ли-



цевую часть осколков древесины, пыли и опилок затруднительно — риск минимальный. На руках работника одеты перчатки, соответственно кисти рук защищены от получения заноз. На заднем фоне имеется тележка для перевозки заготовок. С другой стороны, очевидно, что работник не в полной мере обеспечен сертифицированной спецодеждой — обеспечить работника спецодеждой. Уборка рабочего места производится не постоянно — контроль за чистотой рабочего места. Круглопильный диск не имеет приспособлений для защиты частей тела при вращении пилы — необходимо разработать и установить средство защиты. Работнику выданы средства защиты слуха («беруши»), которые он не использует — необходимо усилить контроль за ношением работниками средств защиты. Конечно же, глядя на рисунок мы можем выделить только видимые нарушения, но не можем оценить документацию по охране и безопасности труда. Соответственно на данном этапе следует оценить как видимые нарушения и опасности, так и скрытые, прямые и косвенные. Делая вывод, можно отметить что существующих мер предосторожности явно недостаточно.

ШАГ 4. ЗАФИКСИРУЙТЕ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ СВОИ ВЫВОДЫ

Данные проведенной оценки удобнее всего фиксировать в табличном виде, удобном для систематизирования и наглядного представления информации. Чем больше Вы соберете информации, тем легче будет Вам ее оценить и принять соответствующие решения, перепроверить сделанные выводы, предоставить информацию для оценки экспертам и др.

ШАГ 5. ПРОВЕРЬТЕ СВОЮ ОЦЕНКУ И ПЕРЕ- СМОТРИТЕ ЕЕ, ЕСЛИ ПО- ТРЕБУЕТСЯ

Рано или поздно в организации появятся новое оборудование, станки, приспособления, может измениться технологический процесс, будут применяться новые сырье и материалы. То есть придется делать переоценку рисков. Так же необходимо время от времени пересматривать существующую оценку, чтобы удостовериться, что принятые меры по-прежнему эффективны. Лучше установить конкретную дату пересмотра оценки.

В последующих выпусках бюллетеня мы более подробно расскажем о каждом шаге проведения процедуры оценки риска.

КОТЛАС 2012

С 28 по 30 марта 2012 года в городе Котласе прошел Областной семинар по охране труда для специалистов, исполняющих госполномочия в сфере охраны труда в муниципальных образованиях нашей области.

Семинар был организован с целью получения нового опыта в сфере управления охраной труда. Участие в семинаре приняли около 30 специалистов по охране труда.

Николай Михайлович Дедурин, руководитель Архангельского регионального отделения Фонда социального страхования РФ выступил с докладом о состоянии травматизма и профзаболеваемости в области, а также объяснил порядок подготовки документов и заявлений страхователей о частичном финансировании предупредительных мер. Так в 2012 году профинансировать можно будет не только проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, но и любые другие мероприятия, указанные в перечне, даже если процедура аттестации до этого не проводилась или проводилась в недостаточном объеме. Огорчением стала новость, что Фонд в этом году строго ограничен в средствах, то есть потратить денежные средства сверх выделенных он уже не сможет. Рекомендуем вам заранее обратиться за разрешением на финансирование предупредительных мер.

Копылов Александр Витальевич, заместитель руководителя госинспекции труда в Архангельской области и НАО еще раз напомнил, что теперь в функции

специалистов госинспекции также входят функции по консультированию работодателей и специалистов по охране труда, осветил результаты надзорно-контрольной деятельности за соблюдением трудового законодательства за 2011 год.

Специалисты отдела государственного управления охраной труда министерства труда, занятости и социальной политики Архангельской области доложили об изменениях в действующем законодательстве по охране труда, появление каких документов ожидается в ближайшем будущем. Поделились своей практической работой специалисты муниципальных образований.

Пристальное внимание было направлено к докладу **Марата Леонидовича Рудакова** – д.т.н., профессора, координатора проекта МОТ на Северо-Западе России о вопросах планирования и проведения оценки рисков в организации.

С целью ознакомления с работой предприятий г. Котласа по охране труда, участники семинара посетили муниципальное предприятие «Объединение котельных и тепловых сетей», в том числе и котельную, работающую на газовом топливе. Очень интересен был опыт ООО «Котлас-Полимер» и ЗАО «Антей», группу компаний – производителя изделий из пластмасс, использующую современное оборудование, а также производящего изделия из уже использованного сырья – полиэтиленовой упаковки.

Специалисты муниципальных образований поделились практической работой, проводимой в районах, обсудили возможность реализации на территории области системы оценки рисков.



М.Л. Рудаков, д.т.н., профессор, координатор проекта МОТ на Северо-Западе России

У мероприятий по охране труда появился типовой перечень!

01 марта 2012 года министр Т.А. Голикова подписала приказ об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (далее – Типовой перечень).

Согласно ст. 226 Трудового кодекса финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Для целей реализации данной статьи Трудового кодекса был утвержден Типовой перечень.

Принятие Минздравом данного Типового перечня позволит упорядочить финансирование мероприятий по охране труда работодателям, так как очень часто эти средства тратились на мероприятия, не имеющие отношения к улучшению условий труда на рабочих местах.

Типовой перечень содержит в себе 31 мероприятие. Много это или мало, думаем, покажет время.

Среди основных мероприятий, проводимых специалистами по охране труда, такими как обучение по охране труда, проведение медосмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты, издание (тиражирование) инструкций по охране труда, имеются специфические мероприятия. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий труда определяется работодателем самостоятельно исходя из специфики его деятельности.

Кроме мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, руководители должны проводить мероприятия по оценке профессионального риска, разрабатывать по ее итогам мероприятия, позволяющие снизить

уровень риска.

Большое внимание уделяется мероприятиям по модернизации и устройству ограждений, средств сигнализации, средств коллективной защиты работников, механизации вспомогательных и основных работ, приведение значений основных характеристик микроклимата к требуемым значениям.

Ознакомьтесь с документом Вы можете на сайте Минздравсоцразвития или через информационно-правовые системы.

Приказ Минздравсоцразвития России № 181н от 01 марта 2102 года

Hot humor hall

- Наконец-то Сидоров выполнил свое обещание не лазить в Интернет в рабочее время!

- Да ну! Врешь!

- Ей-богу, сам вчера видел, как он целый день в карты дулся!

Директор прощается с работником, переходящим на другую работу:

- Очень жаль, я привык к вам. Вы мне были как родной сын: такой же безответственный, ленивый, неорганизованный.

Почему вы ушли с предыдущего места работы?

- По причине усталости.

- Какой усталости?

- Не знаю, просто они сказали, что очень от меня устали.

Самуил за двадцать лет в Канаде сделал головокружительную карьеру. Он пробился с самого низа до самого верха.

- То есть?

- Начал чистильщиком обуви, а стал парикмахером!

- Здравствуйте. Я хотел бы поговорить с вашим шефом.

- Сожалею, но это невозможно - его нет.

- Как нет - я его минуту назад в окно видел!

- Он вас тоже...

Мероприятия ко дню охраны труда

Рекомендуемые мероприятия:

1. Провести в организациях «День охраны труда», «Декаду безопасности», «Дни консультаций по вопросам охраны труда».

2. Руководителям организаций и предприятий города провести совещания, семинары, беседы, круглые столы по проблемам охраны труда с подведением итогов деятельности по охране труда с участием специалистов предприятий, профсоюзной организации, государственных инспекторов по труду.

3. Специалистам по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, членам комитетов (комиссий) по охране труда подготовить анализ причин травматизма и профессиональных заболеваний в организации в целом, а также по цехам, профессиям, видам работ, довести их до сведения работников организации.

4. Провести комплексные и целевые обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах с подведением итогов и награждением лучших работников (бригад, цехов, подразделений организации).

5. Рассмотреть возможность награждения специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда и уполномоченных по охране труда в организациях, имеющих хорошие показатели в работе по охране труда, почетными грамотами и благодарственными письмами.

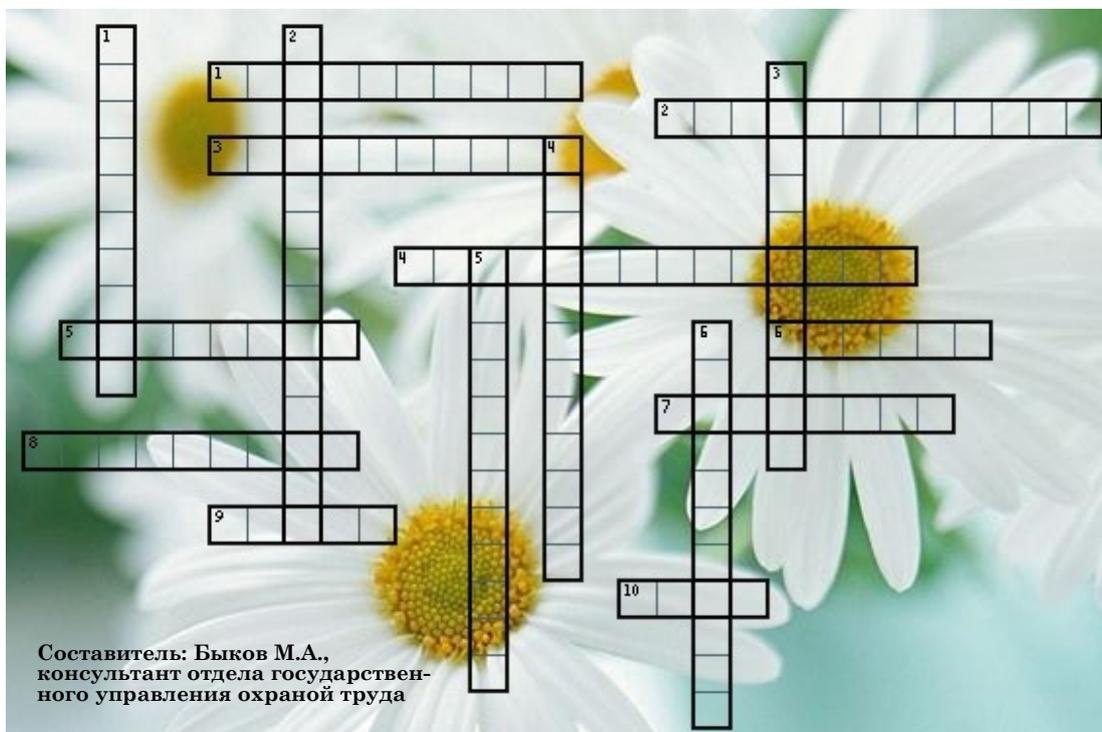
6. Организовать выставки нормативной и специальной литературы по охране труда, средств индивидуальной защиты, специальной одежды, специальной обуви и т.д.

7. Оформить стенды и уголки по охране труда, издать стенгазеты и информационные бюллетени по охране труда.

8. Разместить в средствах массовой информации публикации об опыте работы в сфере охраны труда.

9. Провести анкетирование, деловые игры, беседы, смотр-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда в структурных подразделениях организаций.

Кроссворд



Составитель: Быков М.А.,
консультант отдела государственного управления охраной труда

По горизонтали:

1. Прибор, позволяющий обнаружить какое-либо вещество, определить состав веществ, физические или др. характеристики исследуемого явления.
2. Состояние защищенности жизненно важных интересов личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз.
3. Совокупность методов и средств, обеспечивающих фиксацию частей машин или элементов электрических схем в определенном состоянии, которое сохраняется независимо от наличия или прекращения воздействия.
4. Физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
5. Упругие механические колебания высокой частоты и малой амплитуды в технике (машинах, механизмах, конструкциях и др.).
6. Разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном

объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ

7. Отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение положений нормативных правовых актов РФ, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте.
8. Прибор для измерения скорости движения воздуха (ветра) и газовых потоков (обычно скорости и направления ветра)
9. Быстрое преобразование вещества (взрывное горение), сопровождающееся выделением энергии и образованием сжатых газов, способных производить работу.
10. Осознанная, энергозатратная, общепризнанная целесообразной деятельностью человека, людей, требующая приложения усилий, осуществления работы; один из четырех основных факторов производства.

По вертикали:

1. Совокупность мероприятий и устройств, необходимых для бес-

печения заданного качества воздушной среды в рабочих помещениях.

2. Прибор для определения качественного и количественного состава газовой смеси.
3. Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.
4. Официальное признание органом по аккредитации компетентности физического или юридического лица выполнять работы в определенной области оценки соответствия.
5. Устройство для подачи предупредющих и оповещающих сигналов при внеплановой ситуации.
6. Документ, гарантирующий каждому работнику право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены

Мы принимаем предложения на размещение информации, разъяснений, рекомендаций по интересующим Вас вопросам в Информационном бюллетене «Охрана труда» на адрес: veselkovaiv@arhcity.ru, по телефону 607-289, по факсу 607-403, по почте 163000, пл. В.И. Ленина, д. 5, кабинет 407 в Департамент экономики

Департамент экономики мэрии г. Архангельска.

Не для продажи. Не является средством массовой информации.

Распространяется в электронном и печатном виде среди организаций города Архангельска.

Выпуск 3, апрель 2012 г. – 5 страниц с илл.