ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

городского округа

"Город Архангельск"

от 23 мая 2025 г. № 855

"Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных

и автономных учреждений культуры

и дополнительного образования,   
находящихся в ведении управления культуры Администрации городского округа   
"Город Архангельск"

**ПОРЯДОК**

**исчисления стажа работы, дающего право**

**на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет**

1. В выслугу лет, дающую право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается:

1) время работы в учреждениях культуры;

2) время работы в организациях по профилю своей специальности;

3) время работы в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, уполномоченных в сфере культуры;

4) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста   
трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры.

2. При прекращении трудового договора с работником надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, ее начисление осуществляется при окончательном расчете с работником.

3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на получение надбавки или ее размера, подписанные руководителем   
и заверенные печатью (при наличии печати).

4. Подсчет и установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр   
у работников размеров надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет возлагается на руководителя учреждения.".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_