



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ГОРОД АРХАНГЕЛЬСК"

**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

Сев. Двины наб., д. 95, корп. 2, г. Архангельск, 163000  
Тел./факс (8182) 28-61-21  
E-mail: lira@arhcity.ru

18.09.2020 № 25-23/1045

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О предоставлении информации

Руководителям  
муниципальных учреждений  
культуры и дополнительного  
образования в сфере культуры  
муниципального образования  
"Город Архангельск"

Уважаемые коллеги!

Во исполнение поручения Администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области о необходимости проведения мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Таки образом в соответствии с рекомендациями, которые были отправлены ранее необходимо провести ряд мероприятий, на предмет выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществить мониторинг закупок за 2019 год, сформировать профиль служащих, участвующих в закупочной деятельности, а также списки возможных аффилированных лиц.

Информацию о проведенных первоочередных мероприятиях по предупреждению коррупции при осуществлении закупок, о лицах, ответственных за осуществление указанных функций, а также о проведенной аналитической работе до 10.10.2020 предоставить в соответствии с приложенными таблицами № 1-3.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Начальник управления

Н.И. Зарубина

## Рекомендации по заполнению приложений № 1-3

Одной из основных задач Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, является совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц.

Таким образом, для реализации рекомендаций необходимо последовательно выполнить следующие мероприятия.

1. Из сотрудников учреждения определить ответственного муниципального служащего, на которого возложить функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

Таким сотрудником может быть сотрудник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

2. Определить круг лиц, участвующих в осуществлении закупок в органе местного самоуправления.

3. Обеспечить наличие в перечне должностей, при замещении которых сотрудники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее — сведения о доходах), а также сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведений о должностях, которые замещают указанные лица.

4. Проводить ежегодную добровольную оценку знаний сотрудников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам, связанным с соблюдением ими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделив вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

5. Организовать добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности (типовая форма декларации приведена в приложении к Методическим рекомендациям).

6. Провести мониторинг закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд за 2019 год, в том числе направленных на реализацию национальных (региональных) проектов, на предмет выявления личной заинтересованности работников при их осуществлении, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в ходе которого:

1) сформировать профиль каждого работника, участвующего в закупочной деятельности (определяется по результатам анализа перечня работников, участвующих в проведении закупок;

2) составить список возможных лиц, аффилированных с работником, участвующим в осуществлении закупок (родители, супруги, дети, братья, сестры).

При формировании списков по аффилированным лицам необходимо указывать информацию об организациях, в которых эти лица являются:

выгодоприобретателями (данная информация отражается в подразделе 5.1 "Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах" раздела 5 справки о доходах);

единоличным исполнительным органом юридического лица (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и др.);

членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного обществ (на официальных сайтах юридических лиц (при наличии);

иными органами управления юридических лиц — участников закупки (по решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации) или индивидуальному предпринимателю (управляющему);

физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя;

3) сформировать профиль участника закупки из числа поставщиков (подрядчиков, исполнителей) (определяется по результатам закупок и анализа имеющихся сведений);

4) сформировать профиль субподрядчика (соисполнителя) из числа субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций;

5) осуществить перекрестный анализ имеющейся информации, представляющий поиск возможных связей, свидетельствующих о наличии личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) члена комиссии при осуществлении закупок, члена приемочной комиссии, контрактного управляющего (представителя органа местного самоуправления), должностного лица контрактной службы, муниципального служащего, работника, участвующего в описании объекта закупки, иных лиц, участвующих в осуществлении закупки с участниками закупки (юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями).

С этой целью сопоставить участников закупки, победителя закупки с указанными работниками.

Информацию об участниках (победителе) закупки можно получить в контрактной службе (у контрактного управляющего) либо на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (<http://zakupki.gov.ru/>).

Мониторинг должен носить системный характер и проводиться не реже одного раза в год с направлением справки по его результатам к 1 сентября года

следующего за отчетным (указанный срок применяется с 2021 года; сведения представляются за предыдущий год).

Итоги работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников муниципальных образований при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, будут рассмотрены на заседании межведомственной рабочей группы по предотвращению правонарушений в рамках реализации национальных проектов.

Приложение № 1

Информация о проведении первоочередных мероприятий по предупреждению коррупции при осуществлении закупок

Наименование учреждения	Количество лиц, участвующих в осуществлении закупок	Количество лиц, на которых возложены функции, связанные с предупреждением коррупции	Проводилась ли оценка знаний указанной категории муниципальных служащих и работников по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок (+)/(-)	Количество лиц, участвующих в осуществлении закупок и представивших декларацию о возможной личной заинтересованности

Приложение № 2

Информация о лицах, ответственных за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок

Фамилия, имя, отчество, наименование должности.	Контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты)	Наименование, номер и дата правового акта, определившего должностное лицо	Проходил или не проходил работник обучение на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок
1.			
2.			

Информация

о проведении основных аналитических мероприятий, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок

	Количество лиц, участвующих в закупочной деятельности, в отношении которых сформированы профили	В отношении какого количества муниципальных служащих и работников, составлены списки возможных аффилированных с ними лиц	Общее количество участников закупок и субподрядчиков Количество участников закупок и субподрядчиков, в отношении которых сформированы профили (указать в скобках)	Количество лиц, в отношении которых осуществлен перекрестный анализ имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности	Количество выявленных фактов, свидетельствующих о возможном наличии личной заинтересованности у муниципальных служащих (работников), участвующих в осуществлении закупки
Работники учреждения					